Presidenza e Segreteria: Via Consolare Antica snc 98071 CAPO D'ORLANDO (ME) - Codice Fiscale 84005360833 – Cod.Meccanografico MEIS028004 Tel. 0941/902103 -– E-MAIL meis028004@istruzione.it pec: meis028004@pec.istruzione.it Sito: [http://www.iislspiccolo.edu.it](http://www.iislspiccolo.edu.it/)

SEDI ASSOCIATE: LICEO ARTISTICO - I.P.A.A. – ODONTOTECNICO C/da S. Lucia, 34 - Capo d’Orlando (ME) Tel. 0941/901050

Prot. N.8872 DEL 10/06/2019 - PREMIALITA’ A.S. 2018/2019

 Requisiti di accesso

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

Art. 1 comma 129 L. n. 107/2015

Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti di ruolo in dotazione organica nell’Istituzione Scolastica secondo i criteri sotto riportati:

* Presenza assidua, partecipe e significativa alle attività didattiche e collegiali;
* Assenza di sanzioni disciplinari.
* Puntualità nel rispetto dell’orario di lavoro;

**Si stabilisce la suddivisione dell’intero importo disponibile ( Euro 14.816,15) in tre fasce così articolate:**

**- Fascia 1** [**punteggio da 76 a 100 ]** a cui viene assegnata una quota pari al **25%** della somma complessiva a disposizione dell’Istituto : **Euro 3.704,04**

**-Fascia 2** [**punteggio da 61 a 75]** a cui viene assegnata una quota pari al **40%** della somma complessiva a disposizione dell’Istituto: **Euro 5926,46**

**-Fascia 3** [ **punteggio da 50 a 60]**a cui viene assegnata una quota pari al 35 % della somma complessiva a disposizione dell’Istituto: **Euro 5185,65**

* L’importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso tra tutti i docenti in possesso dei requisiti per

l’accesso al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

* Tali docenti saranno, in base al punteggio ottenuto, suddivisi nelle fasce sopra riportate. I docenti rientranti nella stessa fascia riceveranno lo stesso compenso **C** calcolato come segue:

(% quota fascia) x (somma complessiva Istituto)

**C** =

N.docenti appartenenti alla fascia

* E’ stabilita una soglia minima equivalente al punteggio di **50 punti** al di sotto del quale i docenti verranno esclusi dall’accesso al bonus;
* Nel caso in cui in una delle fasce non si registri la presenza di docenti destinatari del bonus, si stabilisce che la somma preliminarmente assegnata alla suddetta fascia sia ripartita tra le altre fasce secondo la relativa quota percentuale .

SCHEDA PERSONALE

DOCENTE:

|  |
| --- |
| **A) PRIMO AMBITO: “Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione****scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”** |
| **A1. QUALITÀ DELL’INSEGNAMENTO** |
|  |  |  |  | **Indicatore** |  |  |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABILITÀ** | **Motivazione** | **dichiarato dal****docente** | **Punt max** | **VALIDAZIONE****del D. S.** |
|  |  |  |  | **SI /NO** |  |  |
|  | Progettazione e | Assenza di |  |  |  |  |
|  | preparazione | criticità rilevate |  |
| **Attuazione piani e programmi** | accurata delle attività didattiche. | dal DS | 3 |
| **didattici** | Puntualità negli | Assenza di |  |  |  |  |
|  | impegni connessi | criticità rilevate |  |
|  | alla funzione | dal DS | 3 |
|  | docente. |  |  |
| **Modernizzazione e miglioramento qualitativo****dell’insegnamento** | Innovazione della didattica mediante l’utilizzo di strumenti e metodibasati sull’uso delle |  |  |  | 3 |  |
|  | TIC. |  |
|  | Progettazione |  |  |  |  |  |
|  | flessibile per alunni |  |
| **Progettazione di****percorsi didattici** | con criticità e per la valorizzazione delle | 3 |
|  | eccellenze. |  |
| **Corsi formativi di** | Corsi extracurriculari, e sportelli didattici caratterizzanti i vari indirizzi. |  |  |  |  |  |
| **supporto****didattico/recupero** | 2 |
| **e/o** |  |
| **potenziamento** |  |
|  | Educare gli alunni a |  |  |  |  |  |
|  | comportamenti |  |
| **Buone pratiche di****cittadinanza attiva** | corretti, vigilanza sulrispetto delle regole | 2 |
|  | del vivere civile. |  |

|  |
| --- |
| **A2. CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA** |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABILI TÀ** | **Motivazione** | **Indicatore dich. dal docente****SI/NO** | **Punt max** | **VALIDAZIONE****del D. S.** |
| **Elaborazione POF/PTOF** | Partecipazione attiva all’elaborazione delPOF/PTOF e messa in |  |  |  | 3 |  |
|  | opera. |  |
|  | Partecipazione attiva |  |  |  |  |  |
| **Elaborazione Piano** | all’elaborazione del |  |
| **di Miglioramento** | PdM e messa in | 2 |
|  | opera. |  |
|  | Partecipazione attiva |  |  |  |  |  |
| **Progetti di ampliamento dell’Offerta Formativa** | e collaborativa all’ampliamentodell’offerta formativa rispondente ai bisognidell’istituto, del | 3 |
|  | territorio e coerenti |  |
|  | con il POF/PTOF. |  |
|  | Disponibilità |  |  |  |  |  |
| **Disponibilità** | dichiarata e |  |
| **sostituzione** | comprovata da | 3 |
| **docenti assenti** | supplenze rese con |  |
|  | ore eccedenti e non |  |
|  | solo. |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Indicatore** |  |  |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABILI TÀ** | **Motivazione** | **dichiarato dal****docente:** | **Punt max** | **VALIDAZIONE****del D. S.** |
|  |  |  |  | **SI/NO/** |  |  |
| Contributo al successo formativo scolasticodegli studenti | Progettazione e partecipazione a uscite didattiche e viaggi di istruzione. |  |  |  | 3 |  |
|  | Organizzazione di |  |  |  |  |  |
|  | attività laboratoriali, |  |
| Ambienti di apprendimento innovativi | di attività interdisciplinari, di aree di progetto , classi aperte. | 3 |
| Partecipazione degli alunni a gare e concorsi | Preparazione in orario extra curriculare e |  |  |  | 2 |  |

|  |
| --- |
| **B) SECONDO AMBITO: “Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”** |
| **B1. RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA** |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABILITÀ** | **Motivazione** | **Indicatore dichiarato dal****docente** | **Punt max** | **VALIDAZIONE****del D. S.** |
| **Miglioramento esiti degli allievi** | Aumento di almeno un punto della media dei voti della classe nelle prove strutturate, anche per classi parallele iniziali, intermedie efinali d’istituto. |  |  |  | 3 |  |
| **Progettazione griglie** | Partecipazione attivaall’elaborazione di griglie di valutazione delle prove strutturate condivisa in sede didipartimento. |  |  |  | 3 |  |
| **Uso di strumenti di verifica diversificati per la valutazione** | Predisposizione prove differenziate secondo i livelli di competenza degli studenti. |  |  |  | 3 |  |
| **B2. COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE****DIDATTICHE** |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABILITÀ** | **Punti Si/no** | **Motivazione** | **Indicatore dichiarato dal****docente** | **Punt max** | **VALIDAZIONE****del D. S.** |
| **Partecipazione alla formulazione di criteri, progettazione e messa in opera e diffusione di strumenti per la****verifica e la** | Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all’istituto o in rete. |  |  |  | 3 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **valutazione condivisa degli apprendimenti degli alunni.** |  |  |  |  |  |  |
| **Impatto/ricaduta sull’azione professionale sperimentazione e ricerca** | Disseminazione documentata, di buone pratiche acquisite nei gruppi di ricerca. |  |  |  | 3 |  |
|  | Collaborazione |  |  |  |  |  |
|  | del docente, di |  |
|  | gruppi di |  |
| **Sperimentazione didattica** | docenti edell’animatoredigitale in pratiche di | 2 |
|  | ricerca e |  |
|  | innovazione |  |
|  | metodologica e |  |
|  | didattica. |  |

|  |
| --- |
| **C) TERZO AMBITO: “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella****formazione del personale”** |
| **C1. RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO** |
| **INDICATORI** | **DESCRITTORI** | **DOCUMENTABI LITÀ** | **Motivazione** | **Indicatore****dichiarato dal docente** | **Punt max** | **VALIDAZIONE del D. S.** |
| **Collaborazione** | Supporto |  |  |  |  |  |
| **con il DS** | organizzativo e |  |
| (1**°**collaboratore- | didattico al Dirigente | 3 |
| 2° collaboratore- | scolastico |  |
| responsabile di |  |  |
| plesso |  |  |
| **Collaborazione** | Supporto |  |  |  |  |  |
| **docenti con il DS** | organizzativo e |  |
|  | didattico al Dirigente | 3 |
|  | scolastico |  |
|  | Vigilanza e |  |  |  |  |  |
| **Responsabile** | organizzazione in |  |
| **Invalsi** | collaborazione con il | 3 |
|  | DS. |  |
|  | Coordinamento |  |  |  |  |  |
|  | attivo e responsabile |  |
| **Coordinatore** | per il successo | 3 |
| **di classe Quinta** | formativo degli |  |
|  | alunni |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coordinatore di classe**(I biennio e II biennio) | Coordinamento attivo e responsabile per il successo formativo degli alunni e sempre in armonia con il consiglio di classe. |  |  |  | 2 |  |
| **Segretario OO.CC.** | Svolgimento di incarico |  |  |  | 2 |  |
| **Referente dipartimento** | Svolgimento di incarico |  |  |  | 2 |  |
| **Referente di gare o concorsi** | Svolgimento di incarico previa preparazione dei partecipanti |  |  |  | 2 |  |
| **Referente progetti con ricaduta sulla qualità della****scuola** | Svolgimento di incarico previa preparazione dei partecipanti |  |  |  | 2 |  |
| **organizzazione orario scolastico** | Formulazione dell’orario anche flessibile. |  |  |  | 3 |  |
| **Componente Comitato di Valutazione** | Svolgimento di incarico. |  |  |  | 2 |  |
| **Tutor del docente neoassunto Mobilità****all’estero** | Attivo e fattivo svolgimento dell’incarico. |  |  |  | 3 |  |
| **Funzione strumentale** | Attivo e fattivo svolgimento dell’incarico. |  |  |  | 2 |  |
| **Animatore digitale/ componente team digitale** | Attivo e fattivo svolgimento dell’incarico. |  |  |  | 2 |  |
|  |

|  |
| --- |
| **C2. FORMAZIONE DEL PERSONALE** |
| **Formatore del personale** | Formatore in percorsiper docenti. |  |  |  | 2 |  |
| **Frequenza corsi di formazione** | Corsi:da 10 a 30 oreda 30 a 50 ore più di 50 ore |  |  |  | 123 |  |
| **Totale punteggio per i tre ambiti (A, B, C)** |  |  | 88 |  |

|  |
| --- |
| **D) AMBITO: BONUS DEL DIRIGENTE: fino a 12 punti complessivi** |
| **INDICATORI** | **Si/no** | **Punti assegnati** |
| **Spirito d’iniziativa attivo e fattivo** | **SI** | Max 3 |  |
| **Spirito di collaborazione-condivisione tra colleghi e dirigente** | **SI** | Max 3 |  |
| **Capacità di coordinamento organizzativo** | **SI** | Max 3 |  |
| **Assidua, responsabile partecipazione alla vita della scuola Successo formativo degli studenti** | **SI** | Max 3 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Numero di Indicatori dichiarati dal docente** | **Punteggio totale assegnato dal DS su 100** |
|  |  |

**CAPO D’ORLANDO ,**

IL DOCENTE