

I.I.S. LS PICCOLO Capo d'Orlando

Indirizzi liceali: • SCIENTIFICO
SCIENZE APPLICATE
SPORTIVO

• LINGUISTICO
CLASSICO
ARTISTICO

Indirizzi professionali: • I.P.A.A.
• ODONTOTECNICO

Presidenza e Segreteria: Via Consolare Antica snc 98071 CAPO D'ORLANDO (ME) - Codice Fiscale 84005360833 - Cod.Meccanografico MEIS028004
Tel. 0941/902103 - E-MAIL meis028004@istruzione.itpec: meis028004@pec.istruzione.itSito: <http://www.iislpiccolo.edu.it>

SEDI ASSOCIATE: LICEO ARTISTICO - I.P.A.A. - ODONTOTECNICO C/da S. Lucia, 34 - Capo d'Orlando (ME) Tel. 0941/901050

Capo d'Orlando, 10/06/2019

VERBALE N. 5

Il giorno 10 giugno 2019, alle ore 13,15, presso gli uffici di Dirigenza dell'IIS LS PICCOLO di Capo d'Orlando, su convocazione del Dirigente Scolastico (convocazione prot.8614 del 5 giugno 2019) sono convocate le seguenti parti:

per la parte pubblica:

il Dirigente Scolastico Prof.ssa Margherita GIARDINA;

per le organizzazioni sindacali:

la RSU composta dai Prof.ri: Mauro Cappotto, Lea Natalotto e Rosario Scaffidi D.

E' presente, su invito del Dirigente Scolastico il DSGA, Dott.ssa Grazia POLITO.

Si procede alla discussione dei seguenti punti all'odg:

- 1) Criteri assegnazione fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/19;
- 2) Comunicazione organico a.s. 2019/20.

Presiede il Dirigente Scolastico, prof.ssa Giardina Margherita, verbalizza la prof.ssa Lea Natalotto.

1) Criteri assegnazione fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/19;

Il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Margherita Giardina, illustra la scheda analitica per la valorizzazione dei docenti, elaborata dal Comitato di Valutazione nella seduta del 10/06/2019, sulla base dei seguenti criteri:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Illustra inoltre la dichiarazione personale per la richiesta di attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente (l.107/2015) per l'a.s. 2018/19.

Si allegano al presente verbale:

- Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;
- Scheda personale
- Dichiarazione personale per la presentazione dell'istanza.

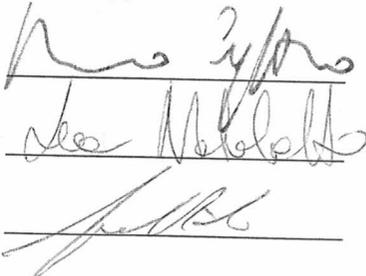
2) Comunicazione organico a.s. 2019/20:

Il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Margherita Giardina, comunica quanto in possesso della Scuola, alla data odierna, riguardo all'organico 2019/20.

La componente RSU prende atto delle informazioni che l'ufficio di Dirigenza ha esplicitato in merito ai punti all'o.d.g.

Conclusi i lavori, la seduta è tolta alle ore 14.15.

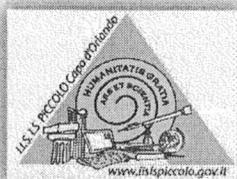
Per la rappresentanza RSU



Per la delegazione di parte pubblica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Margherita GIARDINA





I.I.S. LS PICCOLO Capo d'Orlando

Indirizzi liceali: • SCIENTIFICO
SCIENZE APPLICATE
SPORTIVO

• LINGUISTICO
CLASSICO
ARTISTICO

Indirizzi professionali: • I.P.A.A.
• ODONTOTECNICO

Presidenza e Segreteria: Via Consolare Antica snc 98071 CAPO D'ORLANDO (ME) - Codice Fiscale 84005360833 – Cod.Meccanografico MEIS028004
Tel. 0941/902103 – E-MAIL meis028004@istruzione.it pec: meis028004@pec.istruzione.it Sito: <http://www.iislpiccolo.edu.it>

SEDI ASSOCIATE: LICEO ARTISTICO - I.P.A.A. – ODONTOTECNICO C/da S. Lucia, 34 - Capo d'Orlando (ME) Tel. 0941/901050

Prot. N° _____ del _____ : PREMIALITA' A.S. 2018/2019

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Art. 1 comma 129 L. n. 107/2015

Requisiti di accesso

Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti di ruolo in dotazione organica nell'Istituzione Scolastica secondo i criteri sotto riportati:

- ✓ Presenza assidua, partecipe e significativa alle attività didattiche e collegiali;
- ✓ Assenza di sanzioni disciplinari.
- ✓ Puntualità nel rispetto dell'orario di lavoro;

Si stabilisce la suddivisione dell'intero importo disponibile (Euro 14.816,15) in tre fasce così articolate:

- **Fascia 1 [punteggio da 76 a 100]** a cui viene assegnata una quota pari al **25%** della somma complessiva a disposizione dell'Istituto : **Euro 3.704,04**
- **Fascia 1 [punteggio da 61 a 75]** a cui viene assegnata una quota pari al **40%** della somma complessiva a disposizione dell'Istituto: **Euro 5926,46**
- **Fascia 1 [punteggio da 50 a 60]** a cui viene assegnata una quota pari al **35 %** della somma complessiva a disposizione dell'Istituto: **Euro 5185,65**

- L'importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso tra tutti i docenti in possesso dei requisiti per l'accesso al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.
- Tali docenti saranno, in base al punteggio ottenuto, suddivisi nelle fasce sopra riportate. I docenti rientranti nella stessa fascia riceveranno lo stesso compenso **C** calcolato come segue:

$$C = \frac{(\% \text{ quota fascia}) \times (\text{somma complessiva Istituto})}{\text{N.docenti appartenenti alla fascia}}$$

- E' stabilita una soglia minima equivalente al punteggio di **50 punti** al di sotto del quale i docenti verranno esclusi dall'accesso al bonus;
- Nel caso in cui in una delle fasce non si registri la presenza di docenti destinatari del bonus, si stabilisce che la somma preliminarmente assegnata alla suddetta fascia sia ripartita tra le altre fasce secondo la relativa quota percentuale .

SCHEDA PERSONALE

DOCENTE: _____

A) PRIMO AMBITO: "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"

A1. QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO

INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITÀ	Motivazione	Indicatore dichiarato dal docente SI /NO	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Attuazione piani e programmi didattici	Progettazione e preparazione accurata delle attività didattiche.	Assenza di criticità rilevate dal DS			3	
	Puntualità negli impegni connessi alla funzione docente.	Assenza di criticità rilevate dal DS			3	
Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	Innovazione della didattica mediante l'utilizzo di strumenti e metodi basati sull'uso delle TIC.				3	
Progettazione di percorsi didattici	Progettazione flessibile per alunni con criticità e per la valorizzazione delle eccellenze.				3	
Corsi formativi di supporto didattico/recupero e/o potenziamento	Corsi extracurricolari, e sportelli didattici caratterizzanti i vari indirizzi.				2	
Buone pratiche di cittadinanza attiva	Educare gli alunni a comportamenti corretti, vigilanza sul rispetto delle regole del vivere civile.				2	

A2. CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Motivazione	Indicatore dich. dal docente SI/NO	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Elaborazione POF/PTOF	Partecipazione attiva all'elaborazione del POF/PTOF e messa in opera.				3	
Elaborazione Piano di Miglioramento	Partecipazione attiva all'elaborazione del PdM e messa in opera.				2	
Progetti di ampliamento dell'Offerta Formativa	Partecipazione attiva e collaborativa all'ampliamento dell'offerta formativa rispondente ai bisogni dell'istituto, del territorio e coerenti con il POF/PTOF.				3	
Disponibilità sostituzione docenti assenti	Disponibilità dichiarata e comprovata da supplenze rese con ore eccedenti e non solo.				3	

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Motivazione	Indicatore dichiarato dal docente: SI/NO/	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Contributo al successo formativo scolastico degli studenti	Progettazione e partecipazione a uscite didattiche e viaggi di istruzione.				3	
Ambienti di apprendimento innovativi	Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto, classi aperte.				3	
Partecipazione degli alunni a gare e concorsi	Preparazione in orario extra curriculare e				2	

B) SECONDO AMBITO: "Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"

B1. RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Motivazione	Indicatore dichiarato dal docente	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Miglioramento esiti degli allievi	Aumento di almeno un punto della media dei voti della classe nelle prove strutturate, anche per classi parallele iniziali, intermedie e finali d'istituto.				3	
Progettazione griglie	Partecipazione attiva all'elaborazione di griglie di valutazione delle prove strutturate condivisa in sede di dipartimento.				3	
Uso di strumenti di verifica diversificati per la valutazione	Predisposizione prove differenziate secondo i livelli di competenza degli studenti.				3	

B2. COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	Punti Si/no	Motivazione	Indicatore dichiarato dal docente	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Partecipazione alla formulazione di criteri, progettazione e messa in opera e diffusione di strumenti per la verifica e la	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete.					3	

valutazione condivisa degli apprendimenti degli alunni.						
Impatto/ricaduta sull'azione professionale sperimentazione e ricerca	Disseminazione documentata, di buone pratiche acquisite nei gruppi di ricerca.				3	
Sperimentazione didattica	Collaborazione del docente, di gruppi di docenti e dell'animatore digitale in pratiche di ricerca e innovazione metodologica e didattica.				2	

C) TERZO AMBITO: "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"

C1. RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO

INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITÀ	Motivazione	Indicatore dichiarato dal docente	Punt max	VALIDAZIONE del D. S.
Collaborazione con il DS (1° collaboratore- 2° collaboratore- responsabile di plesso)	Supporto organizzativo e didattico al Dirigente scolastico				3	
Collaborazione docenti con il DS	Supporto organizzativo e didattico al Dirigente scolastico				3	
Responsabile Invalsi	Vigilanza e organizzazione in collaborazione con il DS.				3	
Coordinatore di classe Quinta	Coordinamento attivo e responsabile per il successo formativo degli alunni				3	
Coordinatore di classe (I biennio e II biennio)	Coordinamento attivo e responsabile per il successo formativo degli alunni e sempre in				2	

	armonia con il consiglio di classe.					
Segretario OO.CC.	Svolgimento di incarico				2	
Referente dipartimento	Svolgimento di incarico				2	
Referente di gare o concorsi	Svolgimento di incarico previa preparazione dei partecipanti				2	
Referente progetti con ricaduta sulla qualità della scuola	Svolgimento di incarico previa preparazione dei partecipanti				2	
organizzazione orario scolastico	Formulazione dell'orario anche flessibile.				3	
Componente Comitato di Valutazione	Svolgimento di incarico.				2	
Tutor del docente neoassunto Mobilità all'estero	Attivo e fattivo svolgimento dell'incarico.				3	
Funzione strumentale	Attivo e fattivo svolgimento dell'incarico.				2	
Animatore digitale/ componente team digitale	Attivo e fattivo svolgimento dell'incarico.				2	

C2. FORMAZIONE DEL PERSONALE

Formatore del personale	Formatore in percorsi per docenti.				2	
Frequenza corsi di formazione	Corsi: da 10 a 30 ore da 30 a 50 ore più di 50 ore				1 2 3	
Totale punteggio per i tre ambiti (A, B, C)					88	

D) AMBITO: BONUS DEL DIRIGENTE:

fino a 12 punti complessivi

INDICATORI	Si/no	Punti assegnati	
Spirito d'iniziativa attivo e fattivo	SI	Max 3	
Spirito di collaborazione-condivisione tra colleghi e dirigente	SI	Max 3	
Capacità di coordinamento organizzativo	SI	Max 3	
Assidua, responsabile partecipazione alla vita della scuola Successo formativo degli studenti	SI	Max 3	

Numero di Indicatori dichiarati dal docente	Punteggio totale assegnato dal DS su 100

CAPO D'ORLANDO, _____

IL DOCENTE



I.I.S. LS PICCOLO Capo d'Orlando

Indirizzi liceali: • SCIENTIFICO
SCIENZE APPLICATE
SPORTIVO

• LINGUISTICO
CLASSICO
ARTISTICO

Indirizzi professionali: • I.P.A.A.
• ODONTOTECNICO

Presidenza e Segreteria: Via Consolare Antica snc 98071 CAPO D'ORLANDO (ME) - Codice Fiscale 84005360833 – Codice Meccanografico MEIS028004
Tel. 0941/902103 – E-Mail: meis028004@istruzione.it pec: meis028004@pec.istruzione.it Sito: <http://www.iislpiccolo.edu.it>

SEDI ASSOCIATE

LICEO ARTISTICO - I.P.A.A. – ODONTOTECNICO C/da S. Lucia, 34 - Capo d'Orlando (ME) Tel. 0941/901050

Oggetto: Dichiarazione personale - Richiesta di attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente (L.107/2015) per l'a.s. 2018/2019

Il/La sottoscritto/a _____ docente a T.I. T.D di

_____ in servizio presso _____,

avendo preso visione del documento recante i criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128 della L. 107/2015, consapevole che la sottoscrizione della presente istanza è condizione necessaria per acquisire lo status di docente che partecipa alla procedura valutativa necessaria per accedere al fondo sopra richiamato, con la presente

CHIEDE

l'attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente (L.107/2015) per l'a.s. 2018/2019 e l'accesso al fondo, di cui alla legge 107/2015, limitatamente all'AS₄2018/2019

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, così come modificato ed integrato dall'art. 15, della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e dall'art. 15 comma 1 della L. 183/2011 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. Di essere docente a tempo indeterminato a tempo determinato;
2. Di non avere subito procedimenti disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
3. Di essere disponibile ad essere valutato ai fini di accedere al bonus per la valorizzazione del merito personale;
4. Di avere collaborato attivamente e sistematicamente al raggiungimento degli obiettivi programmati;
5. Di possedere i requisiti di accesso al bonus premiale;
6. Di autorizzare l'istituzione scolastica al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla presente istanza.

◆ *La scheda personale riferita ai criteri per l'attribuzione del bonus premiale deve essere compilata dettagliatamente con le motivazioni e inviata esclusivamente via mail, con documentazione a corredo, all'indirizzo di posta elettronica meis028004@istruzione.it*

Data _____

Firma _____